ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: Apropiación del modelo MAS Bienestar

Dependencia (Dirección / Oficina)	**Proceso**
DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN SOCIAL, GESTIÓN TERRITORIAL Y TRANSECTORIALIDAD	RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

Objetivo	Fecha: 18 de Junio 2025			
Lograr la apropiación del Modelo de Atención en Salud MAS Bienestar, desde una nueva metodología diseñada para generar comprensión, reflexión y herramientas aplicables a nivel territorial, que permitan replicar el modelo en los distintos espacios y comunidades.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica: Asesoría ( ) Capacitación (X) Orientación ( ) Acompañamiento ( )		
		Otro ( ): Planeación		
	Modalidad:	Presencial ( )	Virtual (X)	Mixta ( )
	Lugar: Biblioteca Universidad Distrital			
	Hora Inicio: 2:28 pm	Hora Fin: 4:31pm		
	Notas por: Sonia Yanet Urquijo Puerto			
	Próxima Reunión: 11 junio 2025			
	Quien cita: Sonia Marcela González			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

AGENDA

1. Pre test
2. Bienvenida y presentación del espacio
3. Personificación del personaje guía del taller
4. Introducción a los enfoques del modelo
5. Exploración de determinantes sociales
6. Asociación de pilares con partes del cuerpo
7. Análisis de las dimensiones de Participación Social Transformadora
8. Retroalimentación y cierre
9. Aplicación de pos test y encuesta de percepción

Desarrollo de la agenda

La jornada comenzó a las 8:25 a.m. con la bienvenida de Sonia Marcela González, quien contextualizó el propósito del encuentro: fortalecer la apropiación del Modelo MAS Bienestar a través de una metodología vivencial y participativa.

Se desarrollaron los siguientes momentos:

Presentación inicial

Dinámica grupal para presentarse y compartir qué parte del cuerpo les genera más bienestar y por qué.

Personificación del personaje guía

El grupo creó colectivamente a “Juan, hombre trans”, personaje que sirvió de hilo conductor para explorar su historia desde los determinantes sociales, enfoques y pilares del modelo.

Exploración de enfoques

Se hizo énfasis en los enfoques Territorial, de Cuidado, de Derechos y Diferencial, analizados desde la interseccionalidad. Se destacó que los determinantes sociales son dinámicos, cambian según los ciclos de vida, y requieren un abordaje interinstitucional.

Asociación con pilares del modelo

Se representaron los cinco pilares con partes del cuerpo:

Cabeza: Toma de decisiones

Corazón: Personas, familias y comunidades

Pies: Gestión del riesgo

Mano derecha: Intersectorialidad

Mano izquierda: Participación Social Transformadora

A las 9:30 a.m., se retiraron cuatro participantes por motivos laborales. Se registró que cuatro asistentes ya habían participado previamente en este taller.

Participación Social Transformadora (PST)

Se abordaron las dimensiones de la PST a partir de reflexiones sobre la participación de jóvenes y adultos mayores. Se mencionó la importancia del relevo generacional, el diálogo intergeneracional y la humanización de la participación.

Se destacaron tensiones como la resistencia al liderazgo juvenil por parte de adultos mayores, la falta de continuidad institucional, y la necesidad de nuevas metodologías que atraigan a poblaciones jóvenes.

Intervenciones destacadas

Durante el espacio se generaron comentarios por parte de los participantes en torno al tema de la participación, especialmente en relación con personas adultas mayores. Se señaló que, en muchos casos, son ellos quienes lideran a las juventudes en procesos comunitarios. Sin embargo, también se evidenció que en ciertos espacios se limitan las voces de los jóvenes, ya que los adultos mayores consideran que tienen mayor autoridad y experiencia en los temas, percibiendo a los jóvenes como poco conocedores. Esto ha impedido que se les brinden verdaderas oportunidades de participación.

Frente a esta situación, se destacó la importancia de promover nuevos perfiles de liderazgo y generar escenarios donde los jóvenes puedan involucrarse de manera efectiva. Se mencionó que, en algunos contextos, la participación juvenil ha sido desvirtuada o instrumentalizada, lo que ha generado una percepción negativa. Esto se traduce en que algunos jóvenes, al ser convocados, preguntan qué recibirán a cambio, lo cual evidencia una relación transaccional que ha desnaturalizado el sentido genuino de la participación.

Se manifestó que hay temas que no resultan atractivos para la juventud y que muchas veces la política no les habla en un lenguaje cercano o amigable. Por tanto, se hizo énfasis en la necesidad de adoptar nuevas metodologías, más creativas, pertinentes e innovadoras.

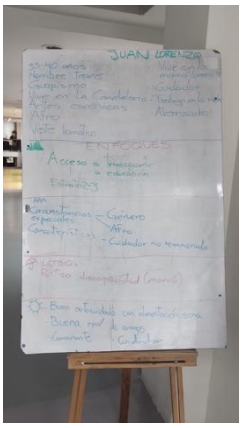
Otro punto de análisis fue el impacto que han tenido los constantes cambios en la gerencia de la Secretaría Distrital de Salud (SDS), lo cual ha generado resistencias en los territorios por la falta de continuidad en los procesos. Los participantes insistieron en la importancia de que los procesos formativos y comunitarios no se suspendan con los cambios administrativos, sino que se mantengan y fortalezcan con el tiempo.

Un tema clave de reflexión fue la **humanización** y la necesidad de comprender los **cambios generacionales** en las comunidades. Se resaltó que allí radica la esencia de los procesos sociales y el surgimiento de nuevos liderazgos. En este sentido, se valoró el **diálogo de saberes intergeneracional**, como una estrategia fundamental para conectar a

jóvenes con personas adultas mayores, reconociendo sus vivencias y perspectivas como complementarias. Se compartieron ejemplos como las “bibliotecas rodantes”, iniciativas que permiten transmitir conocimientos de forma horizontal y no desde modelos magistrales o unidireccionales.

Finalmente, una participante expresó su inquietud sobre la posibilidad de llevar este tipo de entrenamientos al territorio. Frente a esto, Carolina Rodríguez aclaró que la Escuela es un proceso colectivo del cual todos hacen parte, y que cada equipo tiene la posibilidad de replicar la información del modelo y la política en sus espacios. Enfatizó que, si bien es posible brindar acompañamiento en casos específicos, el mayor valor está en fortalecer las habilidades y competencias de los equipos para que puedan ejercer como multiplicadores. “La Escuela forma, y ustedes replican”, concluyó.

También se informó que los cursos anteriores de la plataforma se encuentran en proceso de actualización.









Evaluación y cierre

Se aplicó el pos test y la encuesta de percepción. Se resolvieron inquietudes sobre cursos previos en la plataforma, informando que están en proceso de actualización.

Hora de finalización de la reunión: 10:20 am

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/	FIRMA
1	Sonia Marcela González	SMGonzalez@saludcapital.gov.co	3173265265	SGTPYSC	
2	Yeimy Carolina Rodríguez Rincón	YCRodriguez@saludcapital.gov.co	3138852592	SGTPYSC	
3	Yohanna Esther Sánchez Vaca	Yesanchez@saludcapital.gov.co	3123124627	SGTPYSC	
4	Sonia Yanet Urquijo	SYUrquijo@saludcapital.gov.co	3102383276	SGTPYSC	
5					
6					
7					
8					
9					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

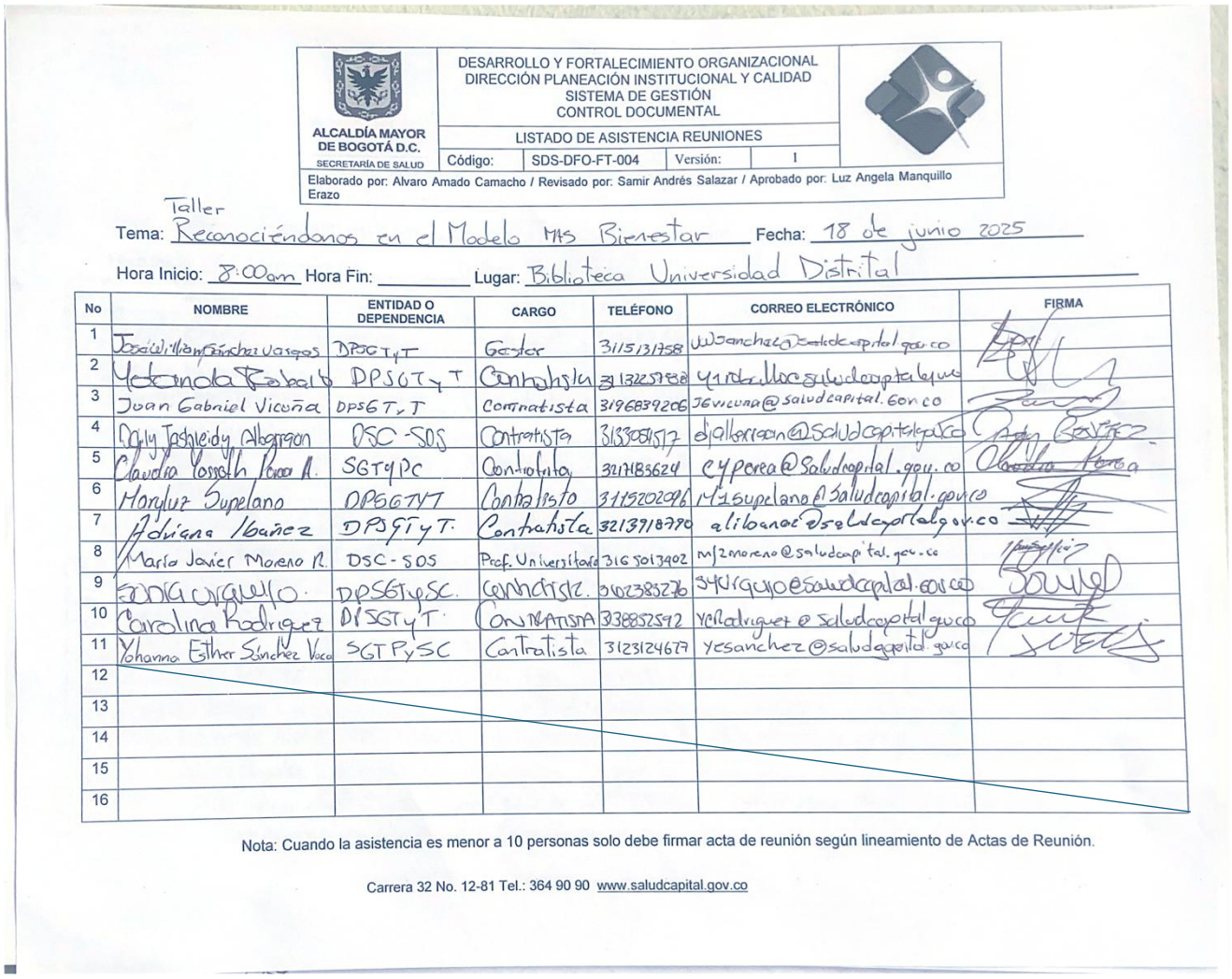
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES			
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: Taller Reconociéndonos en el Modelo MAS Bienestar Fecha: 18 de junio de 2025

Hora Inicio: 8:00 am Hora Fin: _____ Lugar: Biblioteca Universidad Distrital

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Angela Bernal	SDSEPT	Gestora P.	3124521163	ap bernal@saludcapital.gov.co	
2	Eleizer Iglesias Perez	DPSETYT	Contratista	3132236855	gilglesias@saludcapital.gov.co	
3	Pilar Adriana Moreno	DPSETYT	Contratista	3164691801	PAMoreno@saludcapital.gov.co	Pilar Moreno
4	Juliette Alexandra Ojeda	SDS DPSETYT	CONTRATISTA	3115265454	2020juliette@saludcapital.gov.co	
5	Laura Mosquera	SDS. DPSETYT	Contratista	3150087735	lcmosquera@saludcapital.gov.co	
6	Lorena Maldonado M	SDS-DPSETYT	Contratista	3106288164	lamaldonado@saludcapital.gov.co	
7	Lorena León Rincón	SDS-DPSETYT	Contratista	3142782345	llleon@saludcapital.gov.co	
8	Lady Tahyz Romero	SDS-DPSETYT	Contratista	3144715470	ltromero@saludcapital.gov.co	
9	Yamile Pulgarin Rojas	SDJ-DPSETYT	Contratista	3214302838	ypulgarin@saludcapital	
10	Lorena Hernández	SDS-DPSETYT	Contratista	3158967394	lhernandez@saludcapital	
11	Sirley Avila	SDS EPT	Gestora P.	3016303137	msolale@saludcapital.gov.co	
12	Ma Esneda Gutierrez	SDS-DPSETYT	Prof. Eps	3052468411	MEGutierrez@saludcapital.co	
13	Alexander Rodriguez S	SDS-Subdirec	Contratista	3142255981	crodriguez@saludcapital.gov.co	
14	Paola Fernanda Alvarez	SDS-DPSCPO	Contratista	3132904107	pfapinto@saludcapital.gov.co	
15	Johan S Sanchez Gonzalez	SDS-DPSETYT	Contratista	3058796296	Jssanchez@saludcapital.gov.co	
16	Jeyve Urrego S	SDS- DSC	Contratista	3044791105	jeurrego@saludcapital.gov.co	

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD

DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL
DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD
SISTEMA DE GESTIÓN
CONTROL DOCUMENTAL

LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES

Código: SDS-DFO-FT-004 Versión: 1

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: Taller Reconociéndonos en el Modelo MAS Bienestar Fecha: 18 de junio 2025

Hora Inicio: 8:00am Hora Fin: _____ Lugar: Biblioteca Universidad Distrital

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Jessica Viviana Sánchez Vargas	DPSGTyT	Gestor	3115131758	vjsanchez@saludcapital.gov.co	
2	Yolanda Rebolledo	DPSGTyT	Contratista	3132579588	yrebolledo@saludcapital.gov.co	
3	Juan Gabriel Vicuña	DPSGTyT	Contratista	3196839206	JGvicuna@saludcapital.gov.co	
4	Ingrid Johseidy Allagreen	DSC-SDS	Contratista	3133081517	ejallagreen@saludcapital.gov.co	
5	Claudia Yorseth Perez A.	SGTyPC	Contratista	3217835624	cyperez@saludcapital.gov.co	
6	Marylux Supelano	DPSGTyT	Contratista	3115202096	MYsupelano@saludcapital.gov.co	
7	Adriana Ibañez	DPSGTyT	Contratista	3213718770	alibanez@saludcapital.gov.co	
8	Mario Javier Moreno R.	DSC-SDS	Prof. Universitario	3165013402	mjzmoreno@saludcapital.gov.co	
9	Edna Orjuela O.	DPSGTySC	Contratista	3102383276	EMYrjuela@saludcapital.gov.co	
10	Carolina Rodriguez	DPSGTyT	Contratista	3138852572	Yerodriguez@saludcapital.gov.co	
11	Yohanna Esther Sánchez Vaca	SGTPySC	Contratista	3123124677	yesanchez@saludcapital.gov.co	
12						
13						
14						
15						
16						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.

Carrera 32 No. 12-81 Tel.: 364 90 90 www.saludcapital.gov.co

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (x) **No ( )**	NA

***** Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.